



Cervejaria Masterpiece

Política de Violência e Assédio no Local de Trabalho

Versão 01 – Atualizado em Julho de 2023 – Será revisado anualmente ou quando condições regulatórias assim o exigirem

POLÍTICA DE VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO

1. Definição:

A Cerveja Masterpiece Ltda repudia qualquer forma de violência, assédio ou comportamento prejudicial no local de trabalho. Isso inclui violência física, verbal, psicológica, ameaças, intimidação, discriminação, assédio sexual e qualquer outra conduta que crie um ambiente de trabalho hostil, ofensivo ou inseguro.

2. Compromisso da Empresa:

A Cerveja Masterpiece Ltda está comprometida em fornecer um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso para todos os colaboradores. Nós nos esforçamos para criar uma cultura organizacional que valorize a diversidade, promova a igualdade de oportunidades e trate todos os colaboradores com dignidade e respeito.

3. Responsabilidades Individuais:

Todos os colaboradores têm a responsabilidade de agir de forma respeitosa e profissional, evitando qualquer comportamento violento, assediador ou discriminatório. Isso inclui tratar os colegas, superiores, subordinados, clientes, fornecedores e visitantes com cortesia, respeito e consideração.

4. Proibição de Violência e Assédio:

É estritamente proibido qualquer forma de violência, assédio ou comportamento prejudicial no local de trabalho. Isso abrange todas as interações relacionadas ao trabalho, como comunicações verbais, escritas, eletrônicas ou comportamentos físicos. Nenhum colaborador será tolerado ou incentivado a se envolver em tais ações, independentemente de sua posição hierárquica ou relação com a empresa.

5. Procedimentos de Denúncia e Investigação:

A Cerveja Masterpiece Ltda estabelecerá procedimentos claros para denúncias de violência, assédio ou comportamento prejudicial. Todos os colaboradores são encorajados a relatar prontamente quaisquer incidentes a um canal de denúncia designado, garantindo que as denúncias sejam tratadas de forma confidencial e imparcial. Todas as denúncias serão investigadas de maneira adequada e justa, com ações corretivas apropriadas tomadas, caso sejam comprovadas violações desta política.

6. Medidas Disciplinares:

A Cerveja Masterpiece Ltda tomará medidas disciplinares apropriadas contra qualquer colaborador que violar esta política. As medidas disciplinares podem variar desde advertências verbais e escritas até suspensão, demissão e, se necessário, medidas legais.



Cervejaria Masterpiece

Política de Violência e Assédio no Local de Trabalho

Versão 01 – Atualizado em Julho de 2023 – Será revisado anualmente ou quando condições regulatórias assim o exigirem

7. Conscientização e Treinamento:

A Cerveja Masterpiece Ltda fornecerá treinamentos regulares sobre a política de violência e assédio no local de trabalho para garantir que todos os colaboradores estejam cientes de seus direitos, responsabilidades e das consequências de comportamentos inadequados. A conscientização contínua será promovida por meio de campanhas educacionais, materiais informativos e discussões em equipe.